



ที่ ศธ ๐๔๑๑๒/๒๒๗๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
มหาสารคาม เขต ๑ ถนนศรีสวัสดิ์ดำเนิน
อำเภอเมืองมหาสารคาม มค ๔๕๐๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดมหาสารคาม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติใช้ตำแหน่งว่าง เพื่อดำเนินการรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑ จึงขอประชาสัมพันธ์
มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากมีผู้ประสงค์ขอย้ายให้ยื่นคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา
จำนวน ๒ ชุด โดยให้ส่งคำร้องขอย้ายถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑
ในระหว่างวันที่ ๒๐ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ หากพ้นกำหนดวันเวลาดังกล่าว จะถือว่าไม่มีผู้ประสงค์ย้าย
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มบริหารงานบุคคล
งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐ ๔๓๗๒ ๓๒๐๗
โทรสาร ๐ ๔๓๗๑ ๑๑๐๒

(นางกัญญา สัตตรัตน์พร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

เรื่อง การรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑)
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง สังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดมหาสารคาม (เพิ่มเติม)

.....

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติให้ใช้ตำแหน่งว่าง เพื่อดำเนินการรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศการรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

ตำแหน่งเลขที่ ๓๑

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑

จึงแจ้งผู้ประสงค์ขอย้ายให้ยื่นคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา จำนวน ๒ ชุด โดยให้ส่งคำร้องขอย้ายถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑ ในระหว่างวันที่ ๒๐ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ หากพ้นกำหนดวันเวลาดังกล่าว จะถือว่าไม่มีผู้ประสงค์ย้ายตามประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายสมพร แป๊ะไธสง)

ศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบหลักเกณฑ์และคะแนนการพิจารณา การย้าย หรือรับโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑)

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๕ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ โดยมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบหลักเกณฑ์และคะแนนการพิจารณา การย้าย หรือรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์คัดค้านประกาศฉบับนี้ ให้ทำการคัดค้านภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ
ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายครรชิต วรรณษา)

ศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง
องค์ประกอบที่ ๓ (ต่อ)	<p>๑.๓ ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากระยะเวลาดำรงตำแหน่ง</p> <p>(๑) ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป (๒) ตั้งแต่ ๗ - ๙ ปี (๓) ตั้งแต่ ๔ - ๖ ปี (๔) ต่ำกว่า ๔ ปี</p> <p>๑.๔ วิทยฐานะ (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ (๒) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ (๓) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (๔) วิทยฐานะชำนาญการ (๕) ไม่มีวิทยฐานะ</p>	<p>๑๐ ๘ ๖ ๔</p> <p>๑๐ ๘ ๖ ๔ ๒</p>	<p>พิจารณาจาก สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ให้นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย โดยไม่นับรวมเวลาราชการ ทวิคูณ ถ้าเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี</p> <p>พิจารณาจาก สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖</p>
องค์ประกอบที่ ๒	<p>๒. ผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)</p> <p>๒.๑ จำนวนครั้งที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังงบประมาณติดต่อกัน ๕ ปี ย้อนหลัง (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) เลื่อนกรณีพิเศษ ๒ ชั้น ตั้งแต่ ๓ ครั้งขึ้นไป หรือร้อยละการเลื่อนระดับสูงสุด ๒.๘ ตั้งแต่ ๖ ครั้งขึ้นไป (๒) เลื่อนกรณีพิเศษ ๒ ชั้น ตั้งแต่ ๒ ครั้งขึ้นไป หรือร้อยละการเลื่อนระดับสูงสุด ๒.๘ ตั้งแต่ ๔ ครั้งขึ้นไป (๓) เลื่อนกรณีพิเศษ ๒ ชั้น ตั้งแต่ ๑ ครั้งขึ้นไป หรือร้อยละการเลื่อนระดับสูงสุด ๒.๘ ตั้งแต่ ๒ ครั้งขึ้นไป (๔) ไม่เคยเลื่อนกรณีพิเศษ ๒ ชั้น หรือร้อยละการเลื่อนระดับสูงสุด ๒.๘</p>	<p>๑๐ ๘ ๖ ๔</p>	<p>พิจารณาจาก สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖</p>

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง
องค์ประกอบที่ ๒ (ต่อ)	<p>๒.๒ ผลงานดีเด่น หรือผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับ ที่เกิดจากผู้บังคับบัญชามอบหมาย ซึ่งหน่วยงานการศึกษาจัดประกวดหรือประเมิน (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) ระดับกระทรวง/กรม (๒) ระดับภาค (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่ (๕) ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ: ผลงานดีเด่นหรือผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับ หมายถึง</p> <p>๑. ผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติเอง หรือ</p> <p>๒. ผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือหน่วยงาน และให้มีคำสั่งที่ร่วมปฏิบัติงานนั้นแนบด้วย</p>	<p>๑๐ ๘ ๖ ๔ ๐</p>	
องค์ประกอบที่ ๓	<p>๓. การรักษาวินัย พิจารณาจากการไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (๒) ภาคทัณฑ์ (๓) ตัดเงินเดือน ๕% ไม่เกิน ๒ เดือน (๔) ลดเงินเดือนหรือตัดเงินเดือน ๕% ๓ เดือน</p> <p>หมายเหตุ ลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ทั้งนี้การพิจารณาประวัติการกระทำผิดทางวินัย จนถูกลงโทษนี้จะไม่ได้รับการยกเว้นแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินโดยพระราชบัญญัติการล้างมลทินฯ ตามคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๖๙๔/๒๕๓๙ ซึ่งวินิจฉัยว่า "ตามที่พระราชบัญญัติล้างมลทินระบุให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์ทางวินัยในกรณีนั้นๆ หมายความว่าผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเท่านั้น หากได้หมาย</p>	<p>๑๐ ๘ ๖ ๔</p>	<p>พิจารณาจาก สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖</p>

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง
	<p>ความว่าความประพฤติหรือการกระทำที่เป็นเหตุให้บุคคลนั้นถูกลงโทษทางวินัยลงล่างไปด้วยไม่"</p>		
องค์ประกอบที่ ๔	<p>๔. ความอาวุโสทางราชการ (๕ คะแนน) พิจารณาจากการจัดอันดับอาวุโสในราชการตามลำดับ ดังนี้</p> <p>๔.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงกว่า/วิทยฐานะสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>๔.๒ ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>๔.๓ ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้น มาพร้อมกัน ผู้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>๔.๔ ถ้ารับเงินเดือนขั้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>๔.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในขั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า คะแนนดังนี้</p> <p>(๑) อวุโส ลำดับที่ ๑</p> <p>(๒) อวุโส ลำดับที่ ๒</p> <p>(๓) อวุโส ลำดับที่ ๓</p> <p>(๔) อวุโส ลำดับที่ ๔</p> <p>(๕) อวุโส ต่ำกว่าลำดับที่ ๔</p>	<p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๑</p>	พิจารณาจาก สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖
องค์ประกอบที่ ๕	<p>๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบันหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) มากกว่า ๑๐ ปี ขึ้นไป</p> <p>(๒) ตั้งแต่ ๑ - ๑๐ ปี</p>	<p>๑๐</p> <p>๘</p>	พิจารณาจาก สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖
องค์ประกอบที่ ๖	<p>๖. สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในหน่วยงานทางการศึกษา/สถานศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)</p> <p>(๑) ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ</p> <p>(๒) ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติ</p>	<p>๕</p> <p>๓</p>	พิจารณาจาก รายชื่อสถานศึกษาตามประกาศพื้นที่พิเศษของกระทรวงการคลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๘.๕/ว ๑๕๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง
องค์ประกอบที่ ๗	๗. เหตุผลการขอย้าย (๑๐ คะแนน) (๑) อยู่ร่วมกับคู่สมรส (๒) ดูแลบิดามารดา หรือบุตร (๓) กลับภูมิลำเนา (๔) อื่น ๆ	๑๐ ๘ ๖ ๔	พิจารณาจากเอกสารที่สอดคล้องกับเหตุผลการขอย้าย ๑. สำเนาทะเบียนบ้านผู้ขอย้าย ๒. สำเนาทะเบียนบ้านคู่สมรส, บิดา, มารดา, บุตร ๓. สำเนาทะเบียนสมรส ๔. ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ ๕. เอกสารอื่น ๆ
องค์ประกอบที่ ๘	๘. วิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนางาน (๕๐ คะแนน) ให้ผู้สมัครเขียนวิสัยทัศน์ในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่ง ในอนาคตโดยเขียนให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ/สพฐ. ซึ่งจะต้องมีความเหมาะสมและเป็นไปได้ สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่	๕๐	พิจารณาจากวิสัยทัศน์ที่ผู้สมัครนำเสนอความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunIT๔ ขนาด ๑๖ พอยท์ (ไม่รวมเอกสารประกอบ) โดยพิจารณาวิธีการประเมินที่มีประสิทธิภาพตามความเหมาะสม

หมายเหตุ

- หากผู้ประสงค์ขอย้ายไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบหรือไม่รับรองสำเนาเอกสาร จะไม่ได้รับการพิจารณา คะแนนในองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด นั้นๆ
- กรณีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโสในราชการ
- ให้ผู้สมัครนำเอกสาร หลักฐาน ประกอบการประเมิน ตามรายละเอียดตัวชี้วัดฯ ยื่นพร้อมใบสมัครที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ประสงค์เข้ารับการยื่นคำร้องขอย้าย/โอน แล้วแต่กรณี